

УТВЕРЖДЕН
приказом министерства демографии и развития
человеческого капитала Нижегородской области
от _____ 14.04.2026 № 339-54/26П/од

Место нанесения QR-кода

Форма

Министерство демографии и развития человеческого капитала Нижегородской области

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ
(список контрольных вопросов)

Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
(вид государственного контроля (надзора))

1. Настоящая форма проверочного листа (списка контрольных вопросов) разработана в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 г. № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов».
2. Предмет проверки ограничен обязательными требованиями, изложенными в данной форме проверочного листа.
3. Вид контрольного (надзорного) мероприятия: _____
4. Объект регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты: _____
5. Контролируемое лицо (фамилия, имя и отчество гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование

юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений) _____

6. Присвоенная контролируемому лицу категория риска: _____

7. Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия и дата присвоения учетного номера в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий: _____

8. Реквизиты решения о проведении контрольного (надзорного) мероприятия: _____

9. Место проведения контрольного (надзорного) мероприятия: _____

10. Должность, фамилия и инициалы должностного лица, проводящего контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего проверочный лист: _____

11. Дата заполнения проверочного листа: _____

12. Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований, приведен в таблице.

№	Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы (да/нет/ неприменимо)	Примечание (заполняется в случае ответа «неприменимо»)
1	2	3	4	5
1.	Соответствует ли количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов, требованиям законодательства в сфере занятости населения и квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов?	статья 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановление Правительства Российской Федерации «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»; части 1, 2, 5 статьи 5 Закона Нижегородской области от 13 ноября 2024 г. № 134-З «О квотировании рабочих мест».		

2.	Учитываются ли при исчислении квоты для приема на работу инвалидов работники представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации?	часть 3 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; часть 3 статьи 5 Закона Нижегородской области от 13 ноября 2024 г. № 134-З «О квотировании рабочих мест».		
3	Включаются ли при исчислении квоты для приема на работу инвалидов рабочие места, отнесенные к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда?	часть 5 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; часть 4 статьи 5 Закона Нижегородской области от 13 ноября 2024 года № 134-З «О квотировании рабочих мест».		
4.	Информирует ли работодатель государственную службу занятости посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости населения и трудовых отношений «Работа в России» о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца следующего за отчетным?	подпункт 7 часть 1, часть 7 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; приказ Минтруда России от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости»; подпункт 1 части 2 статьи 8 Закона Нижегородской области от 13 ноября 2024 г. № 134-З «О квотировании рабочих мест».		
5.	Обеспечивает ли работодатель полноту, достоверность и актуальность информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, размещаемой на Единой цифровой платформы в сфере занятости населения и трудовых отношений «Работа в России»?	часть 10 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».		
6.	Рассчитывается ли квота для приема на работу инвалидов работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал?	пункт 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».		

7.	Выполняется ли работодателем установленная квота для приема на работу инвалидов в соответствии с требованиями законодательства в сфере занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов?	часть 6 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», пункт 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».		
8.	Заключены ли трудовые договоры с инвалидами непосредственно у работодателей?	подпункт «а» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»; пункт 1 части 2 статьи 7 Закона Нижегородской области от 13 ноября 2024 г. № 134-З «О квотировании рабочих мест».		
9.	Заключены ли трудовые договоры между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставной (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, при наличии соглашения о трудоустройстве инвалида между данной организацией и работодателем, которому установлена квота?	подпункт «б» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».		
10.	Заключены ли трудовые договоры между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение?	подпункт «в» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».		
11.	Заключен ли договор возмездного оказания услуг или иной договор с организацией,	подпункт «г» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов,		

	обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, трудовой договор между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем?	утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».		
12.	Соответствует ли форма соглашения о трудоустройстве инвалидов, установленной действующим законодательством о занятости населения?	пункт 1 Правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».		
13.	Определена ли в соглашении о трудоустройстве инвалидов численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу к исполнителю, условия финансирования расходов на оплату труда инвалидов, условия оборудования рабочего места инвалида и (или) условия финансирования расходов исполнителя на оборудование (оснащение) таких рабочих мест, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон соглашения, условия его расторжения и иные условия?	пункт 6 Правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».		
14.	Определен ли в соглашении способ и сроки финансирования расходов на оплату труда инвалидов, трудоустроенных в счет установленной заказчику квоты, а также иных расходов, предусмотренных соглашением?	пункт 7 Правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».		
15.	Осуществлено ли трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением на территории Нижегородской области, по месту нахождения работодателя, которому	часть 7 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 8 Правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденных		

	установлена квота?	постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».		

(подпись)

« ____ » _____ 202__ г.
(дата заполнения)

(должность, фамилия и инициалы должностного лица министерства демографии и развития человеческого капитала Нижегородской области, проводящего КНМ и заполняющего проверочный лист)
